
CURRICULUM VITAE

ANSIOLUETTELO

Micaela Aminoff

Asiantuntija, jolla yli 15 vuoden kokemus organisaatiokehittämisestä ja henkilöstöhallinnon avainosaamisalueista. Eheä tasapainoinen persoonallisuus, korkea etiikka ja rehellisyys. Sisäsyntyinen tarve ymmärtää asioita pintaa syvemmältä, ilmiöiden perussyiden tasolta, edistäen toiminnallaan kestävää muutosta. Reflektioiva ja valtuuttava johtamistyylillä, tuloksia osallistavan toiminnan kautta.

AVAIN OSAAMISET

- Organisaation kehittäminen ja johtaminen.
- Konsultatiivinen lähestymistapa, organisaatiodynamiikan osaamista.
- Kokonaisvastuunotto- ja kokemusta johtoryhmätyöskentelystä.
- Strategiset prosessit ja mittavat kehittämishankkeet ja projektit.
- Osallistava tiimien kehitys ja oppivan organisaation konseptit.
- Kokenut kouluttaja ja fasilitoija.
- Tietoa ihmisluonteesta, ihmisen kehityksestä ja kasvusta, kyky inspiroida ihmisiä potentiaalinsa esiintuomiseksi. Valmentaja, työnohjaaja ja menttori.
- Holistinen näkemys ja sensitiivisyys kaiken elämän keskinäisistä riippuvuussuhteista
- Kyky nähdä kauas, ei menetä toimintakykyään kompleksisuuden edessä, visionäärinen ja luova.
- Kulturellisia ja kansallisia eroavaisuuksia kohtaan sensitiivinen, kansainvälistä kokemusta.

TYÖHISTORIA

Genencor International Inc. 1998-2003 (www.genencor.com)

Globaali bioteknologian moniala yritys. Vuoden 2003 liikevaihto yli \$380 miljoonaa ja maailmanlaajuisesti noin 1.500 työntekijää. Genencorin päämarkkina-alueet ovat bioteknologia tuotteet ja terveydenhuolto.

Genencorilla vastasin seuraavista toimista:

2003 Global Supply / Johtaja, Strategia Implementointi

2001-2002 Global Genencor / HR Johtaja Organisaatiokehitys ja Osaamisenkehitys

2000-2001 Global Supply / Henkilöstönkehittämispäällikkö

1998-2001 Hanco Plant, Finland / Henkilöstönkehittämispäällikkö

Global Supply Johtamistiimin jäsen. Vastuu globaalilla "Shared Success in Supply" strategiaproessin kehittämisestä, muutosproessin fasilitoimisesta ja implementoimisesta. Viiden kansainvälisen Strategisen Tiimin sekä Johtotiimin kehitys ja ohjaus. Globaalilla osaamis- ja kompetenssi-kehittämisprojektin vetäjä, osaamisen identifiointi ja implementointisuunnitelma. Kansainvälisen Kestävän Kehitystiimin fasilitoija ja ohjaaja.

Keskusjohdon HR Johtotiimin jäsen. Vastuu Johtamisvalmennuksesta sekä organisaatioiden kehittämistoimenpiteistä globaalilla tasolla. Globaalilla Supply organisaation Strategiaproessin "synty" ja kehittäminen. Kansainvälisen Kestävän Kehitystiimin fasilitoija ja ohjaaja. Seuraajasuunnittelu. Asemapaikkana 2001-2002 Rochester, NY, Yhdysvallat.

Kuuden kansainvälisen asiantuntijatiimin kehittäminen ja ohjaaminen. Johtamisen ja organisaatiokehittämisen toimenpiteet Global Supply:n osalta. Tämä organisaatio koostui kahdeksasta tehtästä, kansainvälisestä logistiikka-organisaatiosta ja varastotoiminnoista.

Hangon Tehtaan Johtoryhmän jäsen. Organisaation kehittäminen, osaamisenkehittäminen, palkkausjärjestelmät, rekrytointi ja työkyky- ja hyvinvointia edistävät ohjelmat.

IDO Bathroom Ltd. 1989-1998 (www.idobathroom.com)

IDO on Pohjoismaiden johtava kylpyhuonekeramiikkaa, suihkutuotteita ja kylpyhuonekonsepteja valmistava yritys. IDO:lla on noin 500 työntekijää.

Tammisaari, Suomi/Henkilöstönkehittämispäällikkö

Johtoryhmän jäsen (Suomi, Ruotsi, Norja ja Venäjä). Vastuu kokonaisvaltaisesta organisaatiokehittämisestä, johtamisvalmennuksesta, osaamisen kehittämisohjelmista, palkka- ja palkitsemisjärjestelmistä, henkilöstöhallinnosta, rekrytoinnista, työkykyä ja hyvinvointia edistävästä ohjelmista ja työterveyshuollosta. Tiimissä kaksitoista alaista.

Management Personnel Service Oy, 1985-1989 (www.mps.fi)

MPS tarjoaa HR palveluita kansainvälisesti sekä yksityissektorille kuin myös julkiselle sektorille. Vuonna 1985-89 MPS:n palveluksessa oli noin 50 henkilöä.

1985 – 1989 Helsinki, Finland / Rekrytointikonsultti

Vuoden olin ensin harjoittelijana ja sen jälkeen toimin itsenäisenä rekrytointikonsulttina vastaten asiakasportfolion rekrytointiprosesseista, palveluiden markkinoinnista ja rekrytointiprosessien kehittämisestä. Teimme myös organisaation hyvinvointia mittaavia kartoituksia.

PERUSKOULUTUS

1975 Ylioppilas, Läroverket för Gossar och Flickor, Helsinki

1977 Yo Merkonomi, Handelsinstitutet i Helsingfors, Helsinki

JATKO-OPINNOT

1988 Rekrytoinnin metodit ja työkalut. Psykologiset persoonallisuustesti ja uudelleensijoitustyökalut.

1989 Työehtosopimuskäytännöt, Johtamistaidon Opisto, Helsinki

1992 Tiedottaminen, tiedotustoiminta ja kriisitiedottaminen, Johtamistaidon Opisto, Helsinki

1993 Johtamisvalmennus, Metra-Corporation

1994 Nordic Competence Circle, Valtuuttaminen organisaatioissa, 5 viikon kehittämis- ja valmennusohjelma, IMD Sveitsi

1995 Tiiminkehittäjäksi Valmennusohjelma, 60 opintoviikkoa, Helsingin Yliopiston Aikuiskoulutuskeskus

1996 Muutos Agentti, 60 opintoviikkoa, Helsingin Yliopiston Aikuiskoulutuskeskus

2000 Advanced Organisational Development and Team Dynamics, Metanoia Institute (Tavistock periaatteiden mukaisesti), 40 opintoviikkoa

2001 Menttorointivalmennus, Henry r.y., Helsinki

2005 Non-Violent Communication (NVC), Skotlanti

2006 Professional Life-Coach Training, Skotlanti

IT-OSAAMINEN

Word Perfect, Excel and Power Point

VERKOSTOT

Henry r.y. (Henkilöstönkehittämisen ja osaamisenkehittämisen ammattilaisten yhdistys)
SoL, Society of Learning Organisations, Suomi.
Organisaatiodynamiikka r.y. (Organisational Dynamics Association) – OD konsultti verkosto.
Life Harmony Association, Puheenjohtaja 2002-2004.
Integral Naked, Ken Wilber yhteisön jäsen.
Findhorn Foundation, Global Network
Lucis Trust, Ageless Wisdom Studies, Ajattomat Viisaudet
SundailHouse, Creative Meditation Studies, Luova Meditaatio

HENKILÖKOHTAISTA

| | |
|--------------|---|
| Syntynyt: | 7.10.1954, Helsinki, Finland |
| Sivilisääty: | Eronnut |
| Lapset: | Matts, Fredrik Kirkkomäki, syntynyt 25.3.1983 |
| Kielet: | Ruotsi (äidin kieli), Suomi (sujuva) ja Englanti (sujuva) |
| Osoite: | Lindö 18 10520 Tenhola |
| Puhelin: | +358-40-7036 773 |
| Sähköposti: | maminoff@luukku.com |
| Kotisivut: | www.micaelaaminoff.com |
